

De leerdoelen/ competenties waarop feedback gevraagd wordt en waaraan gewerkt is + beschrijf de complexiteit van de situatie niveau: 2

Leerdoel 2, competentie 4. De verpleegkundige communiceert op persoonsgerichte en professionele wijze met de zorgvrager en diens informele netwerk, waarbij voor optimale informatie-uitwisseling wordt gezorgd.

13. De verpleegkundige neemt verantwoordelijkheid voor de veiligheid van zorgvragers en medewerkers binnen de organisatie.

12. De verpleegkundige plant en coördineert de zorg rondom de zorgvrager of groep zorgvragers.

15. De verpleegkundige levert een bijdrage aan kwaliteitssystemen binnen de organisatie en is betrokken bij het lokaal toepasbaar maken en uitvoeren van standaarden, richtlijnen, protocollen en zorgtechnologie, signaleert het ontbreken en draagt bij aan de ontwikkeling hiervan.

Beschrijf de praktijksituatie en reflecteer op welke wijze hieraan gewerkt is.

Bij ons opgenomen is een Marokkaanse heer van 34 jaar die na de liquidatie van zijn broer in Amsterdam is gecompenseerd en ontregelt. Nadien is patiënt van persoonlijkheid gewisseld. Een schizofrene ontwikkeling is de werkdiagnose. Wat opvalt is dat patiënt meermaals is ontsnapt en op dwangmatige wijze sloten en deuren controleert of ze open zijn. Telkens een kwestie van tijd in een ziekenhuis voor hij er een vindt en vertrekt. Bij ontsnappen loopt patiënt naar het huis van zijn moeder, die op haar beurt overvraagd is door de problematiek. Zij kan zoon niet 'handelen'. Patiënt doet thuis vreemde dingen: de hele dag onrustig ijsberen door het huis, eieren stuk gooien op de muur, met zijn hand in zijn broek in de tuin staan en niet luisteren naar aanwijzingen. In het verleden zijn er ernstige agressie incidenten voorgevallen waar in patiënt uit het niets en van uit psychose zijn moeder twee gebroken oogkassen heeft geslagen. Nu is de relatie milder, doordat patiënt nu medicatie krijgt en neemt. Vader en moeder zijn cheiden; waardoor wij als begeleiding met ouders af spreken naar wie hij op verlof zal gaan. Nadine heeft dat vandaag voor haar rekening genomen.

Feedback van begeleider/ collega over de praktijksituatie en de wijze van werken.

Het geen Nadine heeft gedaan is de afspraken nagekeken, de rapportages doorgelezen om de laatste/nieuwste afspraken tot zich te nemen en contact gelegd met beide ouders en hen de situatie uitgelegd; gevraagd of en naar wie hij op verlof kan. Van uit de afspraken blijkt en tevens ouders aan hebben gegeven is dat patiënt niet op verlof kon. Patiënt accepteerde dit zonder problemen. Nadine heeft hier in laten zien niet te snel besluiten te nemen en eerst grondig de afspraken tot zich te nemen alvorens zij beslissingen neemt over de verlof gang van een kwetsbare man naar een overvraagd steunsysteem. Nadine werkt nauwkeurig en legt de situatie aan alle betrokken partijen duidelijk en helder uit. Daarbij heeft Nadine laten blijken dat zij het systeem en de daar aan gekoppelde (verlof-)plannen goed snapt.

Beschrijf hoe ik de feedback ga gebruiken ten aanzien van mijn kennis, vaardigheden en professioneel gedrag (nieuw leerdoel opstellen).

Ik wil hier voor mezelf zekerder in worden. Af en toe vind ik het wat spannend om zulke beslissingen zelf te maken en wilt te nemen zonder het vragen om hulp. De gegeven feedback van Kaen laat me wat steviger in mijn schoenen staan zodat ik steeds zelfstandiger kan ~~ten~~ werken. Persoonlijk leerdoel: meer in mezelf vertrouwen.

De werkbegeleider beschrijft de mate van zelfstandigheid (laag, middel, hoog) en indien gewenst aanvullingen.

Nadine werkt nu ongeveer 10 weken bij ons. Toen Nadine bij ons begon was zij al zelfstandig op een gemiddeld niveau; nu heeft zij steeds minder aanwijzingen nodig en kan zij zelfstandig middel-complexe patiënten begeleiden zonder dat og. een zeurend gevoel heeft dit te moeten controleren; het geen erg prettig werkt en tevens heel knap is voor haar eerste jaar psychiatrie. *middel; F2*

Feedback gegeven door:

K. Cornet,
Verpleegkundige

Datum:

2 December 2018 te Amsterdam

Naam + handtekening werkbegeleider:

Handtekening:



Gonul Odemis